

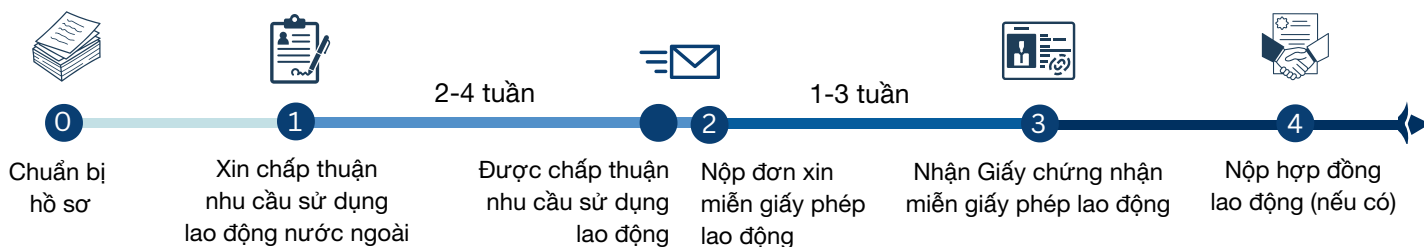


Legal Guide

MIỄN GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG TẠI VIỆT NAM

► Cập nhật tháng 10/2023

Để có giấy chứng nhận miễn giấy phép lao động, người sử dụng lao động và nhân viên nước ngoài phải tuân theo quy trình đăng ký dưới đây và cung cấp các thông tin và tài liệu cần thiết.



Các trường hợp đủ điều kiện

Trường văn phòng đại diện, dự án hoặc người người chịu trách nhiệm chính về hoạt động của tổ chức quốc tế, tổ chức phi chính phủ nước ngoài tại Việt Nam.

Người lao động nước ngoài vào Việt Nam dưới 03 tháng để giải quyết sự cố phức tạp liên quan đến kỹ thuật, công nghệ:

- (i) ảnh hưởng hoặc có nguy cơ ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh và
- (ii) không thể được giải quyết bởi các chuyên gia Việt Nam hoặc bất kỳ chuyên gia nước ngoài nào khác hiện đang ở Việt Nam.

Người lao động nước ngoài vào Việt Nam làm việc trong các dự án sử dụng nguồn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA).

Người lao động nước ngoài được Bộ Ngoại giao cấp giấy phép hoạt động thông tin báo chí tại Việt Nam hoặc giấy phép giảng dạy, nghiên cứu tại trường quốc tế của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Người được chuyển chuyển trong nội bộ công ty thuộc một trong các nhóm dịch vụ sau:

Kinh doanh, thông tin, xây dựng, phân phối, giáo dục, tài chính, môi trường, y tế, du lịch, văn hóa, vận tải.

Người lao động nước ngoài tự nguyện làm việc không hưởng lương tại Việt Nam để thực hiện Điều ước quốc tế.

Được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền của nước ngoài cử đến Việt Nam giảng dạy, nghiên cứu tại trường quốc tế do cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài hoặc Liên hợp quốc quản lý; hoặc cơ sở được thành lập theo hiệp định mà Việt Nam là thành viên.

Người lao động nước ngoài vào Việt Nam để thực hiện thỏa thuận quốc tế mà cơ quan trung ương hoặc cấp tỉnh ký kết.

Đang học tại trường, cơ sở đào tạo nước ngoài có thỏa thuận thực tập với cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại Việt Nam; hoặc thực tập sinh, thuyền viên tập sự trên tàu biển Việt Nam.

Được cấp hộ chiếu công vụ để làm việc cho cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội.

Người chịu trách nhiệm thành lập hiện diện thương mại.

Các trường hợp khác theo quy định của Điều ước quốc tế mà nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam là thành viên.

Các trường hợp chỉ cần thông báo cho cơ quan quản lý lao động:

- Vào Việt Nam với thời hạn dưới 03 tháng để kinh doanh dịch vụ tiếp thị.
- Là luật sư nước ngoài có chứng chỉ hành nghề luật sư tại Việt Nam.
- Kết hôn với công dân Việt Nam và có nguyện vọng cư trú tại Việt Nam.
- Đã đầu tư vào một công ty tại Việt Nam (LLC/JSC) với vốn góp tối thiểu 3 tỷ đồng.
- Vào Việt Nam để giữ chức vụ nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia, lao động kỹ thuật với thời hạn dưới 30 ngày và mỗi năm tối đa 3 lần.
- Là thân nhân của thành viên cơ quan đại diện nước ngoài tại Việt Nam.

Vai trò	Hồ sơ yêu cầu
Nhà tuyển dụng	Giấy phép hoạt động của văn phòng đại diện / ERC / IRC
	Điều lệ công ty và phụ lục (nếu có)
	Các văn bản chấp thuận vị trí công việc sử dụng người lao động nước ngoài của cơ quan quản lý lao động cấp cho Công ty còn hiệu lực (nếu có)
	Tài liệu chứng minh quá trình tuyển dụng (thông báo tuyển dụng, đăng tuyển trên các kênh truyền thông của công ty, đăng trên các kênh dịch vụ việc làm,...)
	Phương án đào tạo nhân viên Việt Nam thay thế, bàn giao công việc của nhân viên nước ngoài khi hết thời gian làm việc tại Công ty (nếu có)
	Phương án sử dụng lao động nước ngoài (nếu có)
Người lao động	Hộ chiếu
	Giấy khám sức khỏe tại nước cư trú hoặc Việt Nam cấp trong vòng 12 tháng
	Tài liệu chứng minh việc miễn giấy phép lao động

Tùy theo vị trí làm việc:



Điều hành

Giấy tờ chứng minh là người đứng đầu hoặc người trực tiếp điều hành các đơn vị trực thuộc của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp.



Quản lý

Giấy tờ chứng minh là người phụ trách quản lý của một doanh nghiệp hoặc người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức.



Chuyên gia

Có bằng đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất 03 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực đào tạo tương ứng với vị trí việc làm.

HOẶC

Có ít nhất 05 năm kinh nghiệm và chứng chỉ hành nghề tương ứng.



Kỹ thuật

Được đào tạo chuyên ngành kỹ thuật hoặc chuyên ngành khác tối thiểu 01 năm và có thời gian công tác tối thiểu 03 năm trong lĩnh vực đào tạo.

HOẶC

Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm làm việc tương ứng với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.